

Risk A/T[®] Work

"An ounce of prevention is worth a pound of cure." Benjamin Franklin 1736



We are pleased to introduce the next edition of **Risk A/T[®] Work**, a forum dedicated to sharing safety and loss control tips with our brokers and insureds. **Risk A/T[®]** is our proprietary risk management approach which promotes informed risk analysis based on two behavioral factors — **Aptitude** and **Tolerance**.

ABOUT US

Sompo International Insurance works through a global distribution network of retail and wholesale brokers and MGUs to provide high-quality and responsive services to a broad range of clients from large multinationals to small businesses. We offer diverse specialty capabilities across a broad range of products and industry verticals.

If you would like to subscribe to **Risk A/T[®] Work**, please contact Victor Sordillo at vsordillo@sompo-intl.com

Disclaimer: The recommendations and contents of this material are provided for information purposes only. It is offered only as a resource that may be used together with your professional insurance advisor in maintaining a loss control program. Sompo International assumes no liability by reason of the information within this material.

To learn more, visit us at:
www.sompo-intl.com

Preventing Hot Work Fires

Christine M. Sullivan CSP, ARM, Senior Vice President, Risk Control Services Director, Sompo Global Risk Solutions, csullivan@sompo-intl.com

According to the National Fire Prevention Association, hot work is directly responsible for approximately 4,440 structure fires each year and results in roughly \$287 million in direct property damage. Hot work fires are attributed to the misuse of welding and cutting torches, soldering equipment, burners and heat-treating equipment. It is a common misperception that Hot Work Programs only need to be implemented when welding or cutting when, in fact, brazing, grinding, soldering, thawing frozen pipes, or applying roofing material can also cause a fire.

Educate Employees and Contractors

Preventing a hot work fire requires that employees and contractors be trained on and adhere to a company's hot work policies and procedures, including understanding potential fire hazards and the associated permit process. More than half of these fires are caused by third party contractors. Therefore, it is important to hold contractors to the same policies as employees, with the explicit understanding that a contractor agreement will be terminated if the company's hot work policies and procedures are not followed.

Identify a Hot Work Supervisor

The role of Hot Work Supervisor should be assigned to one employee, responsible for all hot work taking place at the worksite, whether performed by an employee or contractor. The supervisor receives all requests to undertake hot work, carefully considering whether an alternative is possible. Requests should only be approved if no feasible alternative to completing the task is viable. For example, instead of soldering, is it possible to use threaded pipe?

Implement a Hot Work Permit Process

As part of a company's Hot Work Program, a Hot Work Permit is required to be posted where the work is being performed, alerting anyone in the area that hot work is in progress.

A Hot Work Permit should include:

- The name of all employees or contractors performing the hot work
- The location where the hot work is being performed
- The nature of the hot work
- The issue and expiration dates for the hot work permit
- The authorizing supervisor's signature

Prepare the Workspace

Best practices call for a 35-foot clearance area surrounding the hot work space that could potentially ignite. If flammable liquids are present, they should be removed. Portable fire extinguishers should be readily available, with employees and contractors trained in their use.

Assign a Fire Watch

While hot work is underway, a fire watch should be assigned to monitor the area, including below and above the work space, to ensure a fire does not start. Once the hot work is completed, the fire watch should remain on-site for at least one hour, periodically monitoring the work space for an additional three hours.

Remember, one spark is all it takes to burn down a building. An effective Hot Work Program can reduce the risk of fire and damage to your facilities. For more information on implementing a Hot Work Program at your facility, please contact your Sompo International Risk Control specialist.

Risk A/T® Work

(Riesgo en el trabajo)

“Una onza de prevención vale una libra de curación.” Benjamín Franklin 1736



Nos complace presentar la siguiente edición de **Risk A/T® Work**, un foro dedicado a compartir consejos de control de pérdidas y seguridad con nuestros corredores de seguro y asegurados. **Risk A/T®** es nuestro enfoque patentado de gestión de riesgos que promueve el análisis informado de riesgos con base en dos factores conductuales: la aptitud y tolerancia.

ACERCA DE NOSOTROS

Sompo International Insurance trabaja a través de una red de distribución mundial de corredores de seguro minoristas y mayoristas y agentes gestores de seguros (MGUs) para proporcionar servicios efectivos y de alta calidad a una amplia gama de clientes, desde grandes multinacionales hasta pequeñas empresas. Ofrecemos diversas capacidades especializadas en una amplia gama de productos y sectores verticales industriales.

Si desea suscribirse a **Risk A/T® Work**, comuníquese con Víctor Sordillo al correo vsordillo@sompo-intl.com

Descargo de responsabilidad: Las recomendaciones y el contenido de este material se proporcionan sólo con fines informativos. Se ofrecen únicamente como un recurso a ser usado junto con su asesor de seguro profesional en el mantenimiento de un programa de control de pérdidas. Sompo International no asume ninguna responsabilidad a causa de la información que contiene este documento.

Para obtener más información, visítenos en: www.sompo-intl.com

Cómo evitar incendios en los trabajos en caliente

Christine M. Sullivan CSP, ARM, Vicepresidenta Superior, Directora de Servicios de Control de Riesgos, Sompo Global Risk Solutions, csullivan@sompo-intl.com

Según la Asociación Nacional de Prevención de Incendios, los trabajos en caliente son responsables directamente de aproximadamente 4,440 incendios estructurales cada año, causando cerca de \$287 millones de dólares en daños directos a la propiedad. Los incendios son atribuidos a los trabajos en caliente por el uso indebido de sopletes de soldadura y corte, equipo de soldadura, quemadores y equipo de tratamiento térmico. Es una percepción errónea común que los programas de trabajos en caliente solo necesitan ser implementados al estar soldando o cortando cuando, de hecho, la soldadura fuerte, la molienda, la soldadura blanda, la descongelación de tuberías congeladas o la aplicación de materiales de techado también pueden causar un incendio.

La capacitación de empleados y contratistas

Para evitar un incendio en un trabajo en caliente, se requiere que los empleados y contratistas sean capacitados para conocer las políticas y los procedimientos de los trabajos en caliente de una empresa y se adhieran a ellos, incluyendo el entendimiento de los posibles peligros de incendio y el trámite asociado con los permisos. Más de la mitad de estos incendios son causados por contratistas de terceros. Por lo tanto, es importante exigirles a los contratistas que se apeguen a las mismas políticas que los empleados, con el entendimiento explícito de que un acuerdo con un contratista será extinguido si no se siguen las políticas y los procedimientos de los trabajos en caliente de una empresa.

Identifique a un supervisor de trabajo en caliente

El papel de supervisor de trabajo en caliente debe ser asignado a un empleado responsable de todo trabajo en caliente que esté siendo desempeñado en el lugar de trabajo, ya sea por un empleado o contratista. El supervisor recibe todas las solicitudes para desempeñar trabajos en caliente y considera cuidadosamente si una alternativa es posible. Las solicitudes deben aprobarse solamente si no hay una alternativa viable para completar la tarea. Por ejemplo, en vez de soldadura fuerte, ¿sería posible utilizar tuberías roscadas?

Implemente un trámite para el permiso de trabajo en caliente

Como parte de un programa empresarial de trabajos en caliente, se requiere que el permiso de trabajo en caliente sea colocado donde el trabajo está siendo desempeñado para alertar a toda persona en el área que se está realizando un trabajo en caliente.

Un permiso de trabajo en caliente debe incluir:

- El nombre de todos los empleados o contratistas que desempeñan el trabajo en caliente
- La ubicación donde el trabajo en caliente está siendo desempeñado
- La naturaleza del trabajo en caliente
- Las fechas de emisión y expiración del permiso de trabajo en caliente
- La firma del supervisor que autoriza

Prepare el espacio de trabajo

Las mejores prácticas exigen un espacio de 35 pies que rodee el espacio de trabajo en caliente que podría iniciar un posible incendio. Si hay líquidos inflamables presentes, deben ser quitados de allí. Extinguidores portátiles deben estar a la mano y los empleados y contratistas deben estar capacitados para saber usarlos.

Asigne a un guardia de incendios

Mientras se trabaja en caliente, un guardia de incendios debe ser asignado para vigilar el área, incluyendo el espacio por encima y debajo del espacio de trabajo, para asegurarse de que no comience un incendio. Una vez terminado el trabajo en caliente, el guardia de incendios debe permanecer en el área una hora como mínimo, vigilando periódicamente el espacio de trabajo por tres horas más.

Recuerde que solo se necesita una chispa para incendiar todo un edificio. Un programa eficaz de trabajo en caliente puede disminuir el riesgo de que se incendien y dañen sus instalaciones. Para más información sobre cómo implementar un programa de trabajo en caliente en su instalación, póngase en contacto con su especialista en control de riesgos de Sompo International.